

Frankfurt, 11.06.2022

21. Landeskonferenz ASB Landesverband Hessen e.V.



BERICHTE AUS DEM VEREIN BEVÖLKERUNGSSCHUTZ UND RETTUNGSDIENST

Die letzten Jahre haben uns allen gezeigt, wie wichtig die Unterstützung durch die vielen ehrenamtlichen Helferinnen und Helfer im Bevölkerungsschutz ist. Krieg in Europa, die Pandemie, die Flutkatastrophe im Ahrtal kamen zu den ganz normalen Einsätzen dazu. Noch nie wurden die Unterstützungsleistungen unserer Einheiten im Bevölkerungsschutz so stark beansprucht und gleichzeitig so zwingend benötigt, wie in diesen unruhigen Zeiten. Unzählige Menschen waren rund um die Uhr im Einsatz, um mit humanitären Unterstützungsleistungen solidarisch denjenigen zu helfen, die es gerade am meisten benötigen. Der Krisenstab des ASB Hessen behält nationale und internationale Lagen im Blick und reagiert sehr schnell bei Gefährdungslagen.

Für die Ausrüstung unserer haupt- und ehrenamtlichen Samariterinnen und Samariter ist ein Zentrallager in Froschhausen eingerichtet worden, um schnell nötiges Schutzmaterial und Schutzkleidung, Hygieneartikel, Desinfektionsmittel oder Masken gezielt auf ihre Qualität hin überprüfen und verteilen zu können. Der Schutz unserer Helferinnen und Helfer und den Menschen, die wir versorgen, hat oberste Priorität.

Der schnelle Aufbau von Test- und Impfzentren und die unbürokratische Hilfe für Menschen aus der Ukraine war beeindruckend, aber insbesondere die große Solidarität zueinander hat uns Hoffnung geschenkt.



In den kommenden Jahren möchte der ASB in Hessen das Konzept zum Bevölkerungsschutz weiter ausbauen und entwickeln, neue Helferinnen und Helfer gewinnen und mit gut ausgebildeten Kräften für eine fachlich kompetente Unterstützung sorgen.

In diesem Zusammenhang bedarf es auch einer Aufwertung des Rettungsdienstes. In großem Maße systemrelevant, geben tagtäglich unsere qualifizierten Mitarbeitenden ihr Bestes, um im Notfall Hilfe leisten zu können. 135.228 Einsätze im Rettungsdienst im Jahr 2021 an 32 Rettungswachen sorgten für die Gesundheit unserer Mitmenschen. Neben unseren 1.083 hauptamtlich Mitarbeitenden müssen wir vor allem auch unseren 354 Ehrenamtlichen danken, die im Rettungsdienst bemerkenswerte 38.735 ehrenamtliche Stunden geleistet haben.

Die geschaffene Rechtssicherheit, die Notfallsanitäter durch die Reform des Notfallsanitätergesetzes nun erlangen, zeigt den hohen Stellenwert der Ausbildung unserer Mitarbeitenden auf. Es ist ein erster richtiger Schritt, um die Ausbildung und wichtige Arbeit unserer Mitarbeitenden zu würdigen, jedoch stellt der Fachkräftemangel weiterhin eine große Herausforderung auch für den ASB dar. Der ASB in Hessen wird sich auch weiterhin politisch für seine Mitarbeitenden im Rettungsdienst stark machen. Intern werden Konzepte entwickelt, um mit dem Einsatz technischer Geräte und der Digitalisierung eine Entlastung unserer Mitarbeitenden herbeizuführen.



BERICHTE AUS DEM VEREIN PÄDAGOGISCHE DIENSTE

Familien waren in besonderer Weise von den weitreichenden Auswirkungen der Pandemie betroffen. Die immer wiederkehrenden Einschränkungen in Kita-, Schul- und Bildungsbetrieben, in Sportvereinen, im Homeschooling und Home Office waren notwendige Maßnahmen zur Bekämpfung der Pandemie, stellten jedoch insbesondere für Familien eine außergewöhnlich starke Belastung dar. Familien mit Migrationshintergrund oder sozial benachteiligte Kinder und Jugendliche sowie Menschen mit Beeinträchtigungen hatten es dabei besonders schwer.

Während uns die Pandemie noch fest im Griff hat, erwartet uns nun die nächste große Herausforderung: mit dem Flüchtlingsstrom aus der Ukraine gilt es nun mit unserem humanitären Grundsatz diese Menschen aufzunehmen, sprachliche Barrieren aufzulösen und sowohl die Kinder und Jugendlichen, als auch ältere Generationen in unserer Gesellschaft solidarisch aufzufangen und in unser Bildungssystem zu integrieren.

Die ASB Lehrerkooperative setzt sich seit Jahren für die sprachliche, berufliche und gesellschaftliche Integration und die Förderung von Bildungs- und Chancengleichheit ein. Die pädagogischen Angebote werden fortlaufend weiterentwickelt, um Kinder bestmöglich zu fördern und Eltern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu ermöglichen. Dabei ist der Fachkräftemangel auch hier eine wesentliche Herausforderung, der wir begegnen. Neben politischen Bemühungen eine Aufwertung des Berufsbildes zu erzielen, wird die ASB Lehrerkooperative auch eigene Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung und -sicherung ergreifen: in Kürze wird eine Personalwerbekampagne an den Start gebracht, um Interessenten auf die Angebote der Lehrerkooperative aufmerksam zu machen und hierfür zu begeistern. Darüber hinaus erweitert die ASB Lehrerkooperative ihre Präsenz durch die Etablierung von Bildungsstätten an neuen Standorten. Mit der Sport-Kita in Langen ist die Lehrerkooperative nun an vier Standorten (Frankfurt, Offenbach, Obertshausen, Langen) im Rhein-Main Gebiet aktiv.



Abbildung: die Kinderbetreuung in der Erstaufnahmeeinrichtung Frankfurt Messe

Ein breites und pädagogisches Spektrum der Betreuung und Bildung wird auch in den regionalen Gliederungen des Landesverbandes vorgehalten. Neben der Betreuung in Kindertagesstätten hat die Entwicklung der Ganztagsangebote ein besonderes Augenmerk. Dazu wurden nach Auflösung des Referates Pädagogische

Dienste in der Landesgeschäftsstelle, besonders die regelmäßigen Treffen zwischen den Experten und Bereichsleitern intensiviert. Die Verantwortlichen für die pädagogischen Leistungen entwickeln und gestalten dabei die Entwicklung innerhalb des Landes Hessen aktiv mit.

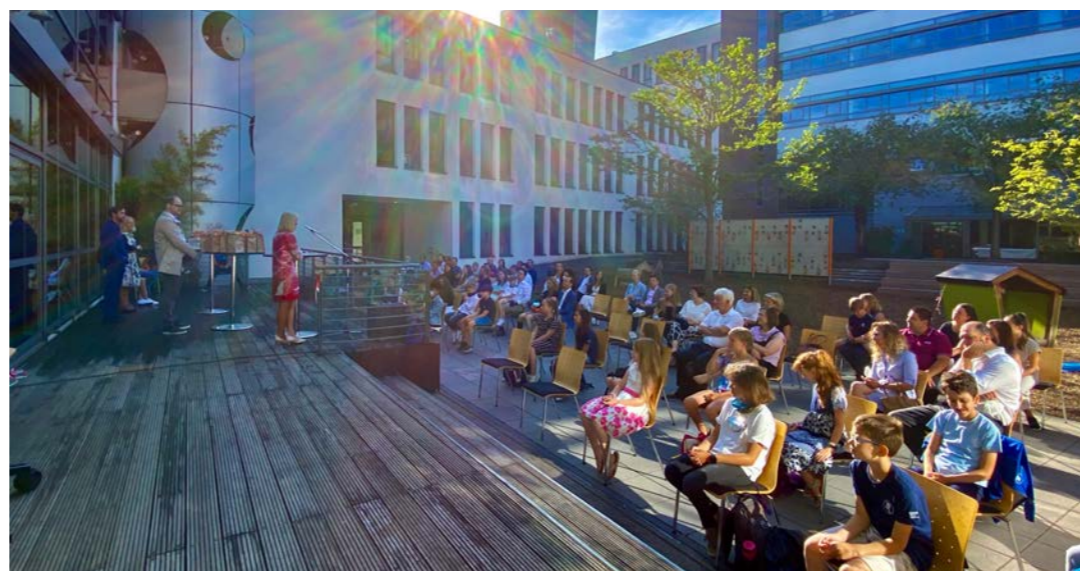
ASB Erasmus Grundschule und Gymnasium gGmbH

Unsere ASB Erasmus Frankfurter Stadtschule Grundschule und das gleichnamige Gymnasium sind für 2024 auf der Suche nach einem neuen Standort, an dem Kinder und Jugendliche bestmöglich lernen und sozial miteinander agieren können.

Im letzten Jahr feierte die Grundschule ihr 15. Jubiläum seit der Gründung und ihr 10. Jubiläum seit der Übernahme durch den ASB in Hessen.

348 Schülerinnen und Schüler werden von 60 Mitarbeitenden trilingual durch den Unterricht begleitet.

Das ASB Erasmus Frankfurter Stadtschule Gymnasium freut sich über einen stetigen Zuwachs an Schülerinnen und Schülern: während es im Schuljahr 2018/2019 noch 90 Schülerinnen und Schüler waren, die im Gymnasium unterrichtet worden sind, konnte die Zahl für das Schuljahr 2021/2022 auf 187 Kinder und Jugendliche mehr als verdoppelt werden.



BERICHTE AUS DEM VEREIN ASB HESSEN SERVICE GMBH UND OPAL CATERING GMBH

Um sich mit vollem Tatendrang den humanitären Aufgaben des ASB in Hessen zu widmen, übernimmt unsere Tochtergesellschaft ASB Hessen Service GmbH verschiedene administrative Tätigkeiten für den ASB in Hessen. Das Team mit insgesamt 302 Mitarbeitenden unterstützt unter anderem als zentrale Abrechnungsstelle, übernimmt die Buchhaltung und ist Ansprechpartnerin für das Facility Management.

Neben administrativen Tätigkeiten betreibt sie auch die Versorgung von Schulen und Kindertagesstätten. In den vergangenen vier Jahren konnten sechs neue Produktionsküchen der Stadt Frankfurt hinzugewonnen werden. Insgesamt betreibt die ASB Hessen Service GmbH im Auftrag der Stadt inzwischen 17 Produktionsküchen in Frankfurt, drei weitere im Rheingau-Taunus-Kreis und zwei im Auftrag der ASB Lehrervereinigung. So werden rund 5500 Essen pro Tag zubereitet.

Die OPAL Catering GmbH ist seit dem 01. Juli 2019 ein Tochterunternehmen der ASB Hessen Service GmbH und hat sich rund um das Thema Essen und Trinken auf Kindertagesstätten und Schulen spezialisiert. Die Zentralküche in Offenbach fertigt am Tag circa 6.000 Mittagessen für über 100 Kindergärten, Schulen und Betreuungseinrichtungen in Frankfurt, Offenbach, Hanau bis nach Wiesbaden. Die rund 60 Mitarbeitenden sorgen dafür, dass den Kindern täglich ein gesundes und hochwertiges Essen nach DGE-Standard zur Verfügung steht. OPAL bietet zusätzlich die Cook&Chill-Verpflegung an und wächst in diesem Bereich stetig weiter.

BERICHTE AUS DEM VEREIN LEBEN IM ALTER

Pflegekräfte stehen nicht erst seit der Pandemie unter einer enormen Arbeitsbelastung und einem großen Druck – und doch hat die Pandemie Höchstleistungen von ihnen abverlangt. Wir sind stolz darauf, was unsere Mitarbeitenden tagtäglich leisten und äußerst dankbar für ihren unermüdlichen Einsatz.

In den ambulanten und stationären Einrichtungen des ASB in Hessen, in der Tagespflege, in Demenz-Wohngemeinschaften oder dem Betreuten Wohnen – unsere engagierten Heldinnen und Helden versorgen Pflegebedürftige Tag und Nacht und nehmen dabei Rücksicht auf die Bedürfnisse jedes Einzelnen. In Zeiten der Pandemie war das erforderlich denn je: oftmals waren unsere Mitarbeitenden in der Pflege die einzigen Kontaktpersonen unserer Bewohner in der Isolation, fernab von Familie und vertrauten Gesichtern.

Erschwert wird bedürfnisorientierte Pflege auch durch die finanziellen Hürden, die durch falsche politische Rahmenbedingungen weiterhin bestehen. Es wird zunehmend schwieriger die Versorgung unserer Kundinnen und Kunden aus den Mitteln der Pflegeversicherung zu finanzieren. Pflege sollte kein Armutsrisiko sein. Gleichzeitig ist auch eine langfristige gesellschaftliche und politische Anerkennung für Mitarbeitende im Gesundheits- und Pflegewesen unabdingbar: bessere Arbeitsbedingungen, angemessene Vergütungen, verlässliche Dienstpläne und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind nur einige Punkte, die dem Fachkräftemangel entgegen wirken können. Der ASB in Hessen setzt sich hierfür ein und arbeitet auch intern fortwährend an verbesserten Rahmenbedingungen und neuen Strategien, um unseren Mitarbeitenden den herausfordernden Arbeitsalltag zu erleichtern und den bestehenden Herausforderungen zu begegnen.



©ASB / M. Ressel

Unser Mahlzeitendienst, der Menüservice, war gerade für ältere Menschen oder Menschen mit Behinderung in Zeiten der Pandemie eine große Unterstützung. Insbesondere aufgrund der Kontaktbeschränkungen und der Angst vor Ansteckung. Im Jahr 2021 sind hessenweit 471.212 Mahlzeiten ausgeliefert worden.



©ASB / M. Ressel

Auch im Bereich Hausnotruf konnten neue Kundinnen und Kunden gewonnen werden. Im Jahr 2021 nutzten 18.899 Kunden und Kundinnen die Vorteile des ASB Hausnotrufs und des Mobil-Notruf.



BERICHTE AUS DEM VEREIN FSJ UND BFD

Der ASB ist anerkannter Träger für das Freiwillige Soziale Jahr und den Bundesfreiwilligendienst. Junge Menschen erhalten damit die Chance, hilfsbedürftige Menschen zu begleiten und zu unterstützen. Gleichzeitig fördern diese Angebote die persönliche Entwicklung und vermitteln neue, auch berufliche Perspektiven. Die praktischen Hilfstätigkeiten lassen sich beim ASB in Hessen in vielfältigen Bereichen absolvieren: ob im Rettungsdienst, der Kinder- und Jugendhilfe oder im Bereich Leben im Alter – vieles ist möglich.

Wir freuen uns über 150 junge und auch ältere Menschen im BFD Ü27 Menschen, die im Jahr 2021 den ASB freiwillig unterstützt haben.

Seit September 2021 übernimmt zudem der ASB Hessen auch die pädagogische Begleitung für Teilnehmer:innen des FSJ und des BFD, die in paritätischen Einsatzstellen tätig sind. Dieses Projekt führt der ASB Hessen in enger Kooperation mit der Lebenshilfe Hessen und dem Paritätischen Hessen durch. Somit können wir Bewerber:innen weitere attraktive Einsatzstellen bieten und sie auch mit dem ASB Hessen bekanntmachen.

BERICHTE AUS DEM VEREIN ASJ

Die Arbeiter-Samariter-Jugend (ASJ) ist die selbstständige Jugendorganisation des ASB. Sie ist genauso wie der ASB demokratisch aufgebaut und wird fast ausschließlich ehrenamtlich getragen. Wie in anderen gesellschaftlichen Bereichen hat die Pandemie auch der ASJ nicht gut getan. Viele hessische Gruppen konnten nicht wie gewohnt agieren und haben sich teilweise sogar aufgelöst.

Unsere Referentin für die Landesjugend Amira Haruna hofft nun, dass die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen bald wieder möglich ist. Mit Unterstützung der unterschiedlichen Gliederungen des ASB sollen neue Gruppen in Hessen ins Leben gerufen werden. Unsere Ziele von Gemeinschaft, Solidarität und Toleranz und der Förderung von sozialem Engagement stehen weiterhin an erster Stelle.

In der Landesjugendkonferenz 2022 sind Gaby Marneth als Landesjugendleiterin, Anja Nägele als stellv. Landesjugendleiterin und Denis Nägele als weiteres Landesjugendleitungsmitglied gewählt worden.

BERICHTE AUS DEM VEREIN PROJEKTE UND FUNDRAISING

Die aktuelle Situation in der Ukraine zeigt, wie unbürokratisch, bedürfnisorientiert und schnell der ASB im Einsatz ist. Damit leisten wir einen wesentlichen solidarischen Beitrag zur Zivilgemeinschaft. Wie jede soziale Organisation sind wir neben Geldern der Kostenträger und aus Dienstleistungserlösen auf zusätzliche Mittel angewiesen: dank den Beiträgen von rund 180.000 Mitgliedern in Hessen ist es uns möglich Hilfsangebote und Projekte auf den Weg zu bringen, für die es keine oder unzureichende Finanzierungen gibt. Auch Spenden leisten einen merklichen Beitrag zur langfristigen Sicherung unserer Arbeit und unseres sozialen Auftrags.

Letzte Wünsche zu erfüllen, den Opfern der Flutkatastrophe zur Seite zu stehen, Geflüchteten aus dem Krieg eine warme Mahlzeit und ein Dach über dem Kopf zu ermöglichen: all das ist nur möglich dank dem großen freiwilligen Engagement und der finanziellen Unterstützung.

Wir helfen hier und jetzt - ein kleiner Auszug unseres Wirkens



Besuchshundedienst



Projekt - Glücksgeschichten



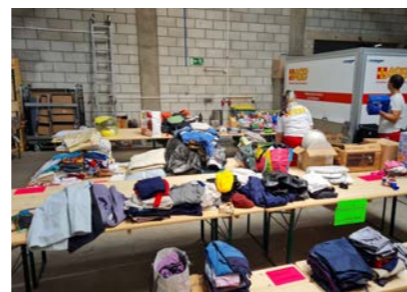
Rettungshundebus



Motorrad-Staffel



Projekte der ASJ



Kleider- und Sachspenden



Trainingsgelände Rettungshunde



ASB-Wünschewagen



Baby-Notarztwagen



Projekt - Wir helfen Direkt



Kältehilfe - Aktion



Kinderbetreuung Erstaufnahme



Großraum-Rettungswagen



Mehrgenerationenhaus



Aufbau Notunterkünfte

Die Stabsstelle Fundraising, die im Jahr 2018 geschaffen worden ist, hat in Zusammenarbeit und im Dialog mit den ehren- und hauptamtlichen Helferinnen und Helfern konzeptionelle Strukturen etabliert, um die Erfüllung des Vereinszweckes weiter sicherzustellen und Fundraising zu etablieren. Maximale Transparenz ist uns dabei sehr wichtig: daher haben wir uns der Initiative Transparente Zivilgesellschaft angeschlossen und streben eine Mitgliedschaft im Deutschen Spendenrat inklusive Spendensiegel an.

Im Jahr 2022 möchten wir die innerverbandlichen Strukturen für den Bereich Fundraising weiter professionalisieren und eine engere Vernetzung zwischen den einzelnen Regionen und Tochtergesellschaften erreichen. Neue Methoden der Spendergewinnung und -bindung werden erprobt, insbesondere im Bereich Testaments- und Großspendenspendenfundraising und die Spendenkommunikation soll weiter vertieft werden.

BERICHTE AUS DEM VEREIN RECHT UND COMPLIANCE

Die Beratungsleistungen auf dem Gebiet Recht und Compliance dienen dazu, den Anforderungen, die an ein rechtssicheres Umfeld gestellt werden, gerecht zu werden.

Das Referat erbringt dazu für den Verein und die ASB-Gesellschaften rechtliche Beratung bei Vertragsabschlüssen, erstellt Risikobewertungen und beantwortet Fragen, die bei Projekten, im operativen Bereich und im Vereinsleben aufkommen. In den vergangenen Jahren haben wir die Compliance im Verein und den Gesellschaften stetig verfolgt und das Compliance-Management-System ausgebaut (CMS). Hierbei behalten wir die aktuellen rechtlichen und gesellschaftlichen Entwicklungen, die an ein CMS gestellt werden, im Auge. Wir tragen dazu bei, dass Compliance als lebendiger Prozess, für unsere Sicherheit im Arbeitsleben immer mehr an Bedeutung und Akzeptanz gewinnt.

Mit einem externen Hinweisgebersystem und unserem Verhaltenskodex haben wir einen Bestandteil des CMS geschaffen, der unsere elementaren Werte beschreibt und regelt.

ARBEITSRECHT

Auch das Personalwesen der Landesgeschäftsstelle unterstützt mit fachlicher Beratung im Bereich Arbeitsrecht die operativen Einheiten bei ihrer täglichen Arbeit. Dabei handelt es sich sowohl um Fragen, die das Individualarbeitsrecht betreffen, also die Beziehung zwischen dem einzelnen Beschäftigten und dem Arbeitgeber, als auch um Fragen, die das Kollektivarbeitsrecht betreffen, also die Beziehung zwischen dem Arbeitgeber und den Vertretungsorganen der Beschäftigten, wie der Betriebsrat und die Gewerkschaft.

Weitere Fragen aus dem Sozialrecht, Sozialversicherungsrecht und dem Steuerrecht flankieren den Bereich Arbeitsrecht.

BERICHTE AUS DEM VEREIN MARKETING UND SOCIAL MEDIA

Seitdem der ASB in Hessen in den Sozialen Medien gestartet ist, konnten wir Jahr für Jahr einen stetigen und guten Zuwachs unserer Follower:innen und unserer Reichweite verzeichnen. Dabei kommt zum Ausdruck, welche Relevanz unsere Angebote für Menschen in ganz unterschiedlichen Altersgruppen und Lebenssituationen haben.

Der ASB Hessen und seine Vielfältigkeit machten uns in der jüngsten Vergangenheit zu einem immer attraktiver werdenden Interviewpartner bei unterschiedlichen Fachthemen und Hilfeleistungen, die unsere Dienste an der Gesellschaft widerspiegeln, wie zum Beispiel die Ukraine-Nothilfe.

In 2021 hat sich der ASB Hessen in das Mitarbeiterportal RITA des Bundesverbandes integriert. Dort starteten wir im Januar 2022 mit unserer neuen Interviewreihe „NACHGEFRAGT!“, in der wir Kolleg:innen im Ehren- und Hauptamt des Verbandes und der Tochtergesellschaften aus ganz unterschiedlichen Positionen vorstellen und zeigen welche Menschen hinter dem ASB stehen.

BERICHTE AUS DEM VEREIN QUALITÄTSMANAGEMENT

In einer komplexen Organisation ist es wichtig, vorhandenes Wissen und gute Instrumente zu tragfähigen Strukturen zu verbinden. Dieser Aufgabe widmen wir uns kontinuierlich in unserem wirkungsorientiert ausgerichteten Qualitätsmanagement-System. In den letzten Jahren konnten wir durch stetige Weiterentwicklung unserer Qualitätsstandards die Qualität in allen Leistungsbereichen sichern und vorantreiben. Die Pandemie hat jedoch auch zu gravierenden Einschnitten in der Gestaltung unserer Arbeitsläufe geführt: Hygienekonzepte mussten kontinuierlich angepasst und weiterentwickelt sowie zum Schutz aller neue Sicherheitsstandards erfüllt werden. Gleichzeitig war es erforderlich Prozesse für neue Arbeitsstrukturen und das mobile Arbeiten zu erarbeiten. Dabei war es uns nicht nur wichtig mit den laufenden Entwicklungen Schritt zu halten, sondern die Qualität weiter zu sichern, für die Menschen, die uns ihr Vertrauen schenken und unsere Dienstleistungen in Anspruch nehmen.

Gemeinsam mit dem Landesvorstand wurde im vergangenen Jahr die Wirkungsorientierung weiter ausgebaut und die Qualitätspolitik mit den Aspekten eines „Gesunden QM-Organismus“ vereint. Das dabei entstandene Wimmelbild zeigt nicht nur, dass QM alle Bereiche betrifft, sondern soll auch dazu einladen, sich auf kreative Weise mit Themen rund um den Bereich Qualitätsmanagement auseinander zu setzen. Neben der Wirkung, die unser QM haben soll, zeigt uns das Wimmelbild auch, was QM als Führungsinstrument ausmacht und wie unsere Hilfsangebote aus QM Perspektive konzipiert sein sollten. Die zehn Leitsätze, wie z.B. „Jeden Tag etwas besser“ oder „Wir handeln nachhaltig“ vermitteln uns, welchen Qualitätsansprüchen sich der ASB in Hessen verschrieben hat.

Neben dem kontinuierlichen Ausbau eines wirkungs- und risikoorientierten Qualitätsmanagement-Systems soll künftig die Stärkung von Risikomanagement und Auditierung sowie das Thema Digitalisierung vorangetrieben werden. So ist in diesem Jahr die Ausweitung der roXtra-Plattform um eine Software zum Risikomanagement geplant. Die Digitalisierung in unseren Leistungsbereichen soll auch zu einer Verschlinkung der QM-Dokumentation führen. Insgesamt arbeiten wir stetig an einer stärkeren Vernetzung zwischen dem Verein und seinen Tochtergesellschaften, um gemeinsam unsere Ansprüche an eine hohe Qualität in ganz Hessen sicherzustellen.



Die Abbildung zeigt das neue QM - Wimmelbild. Das interaktive QM-Wimmelbild mit anklickbaren Elementen ist zu finden unter: <https://www.asb-hessen.de/qm-wimmelbild/>

BERICHTE AUS DEM VEREIN
STRATEGIE UND STRUKTUR



Wie sieht unsere Zukunft aus? Wie gelangen wir zu unseren Zielen? Und welche sind das überhaupt?



Ehrenamtliche und Hauptamtliche aus allen Teilen unseres Verbandes haben sich gemeinsam auf den Weg gemacht, um für den ASB Hessen erste Antworten auf diese großen Fragen zu finden – und weitere wichtige zu stellen. Denn die Welt hat sich weitergedreht und unsere Gesellschaft, Umwelt sowie Lebensformen haben sich verändert.



Wir erlauben uns mutig zu sein, die Dinge auszuprobieren und vielleicht auch den einen oder anderen Fehler zu machen. Wenn sich etwas als nicht umsetzbar oder sachdienlich herausstellt, gilt es, in einem agilen, iterativen Prozess aus den Fehlern zu lernen und andere Schritte zu gehen. Die verschiedenen Vorstands- und Aufsichtsratsgremien sowie die Betriebsräte des ASB Hessen werden dabei beteiligt.



Dieser Struktur- und Strategieprozess entwickelte sich zu einer andert-halb-jährigen Expedition mit anspruchsvollen Etappen und lohnenden Ausblicken. Sie geben uns eine Aussicht darauf, was wir erreichen müssen, um zukunfts- und wettbewerbsfähig zu sein – und eine Idee davon, wie es uns gelingen kann.



Die ständige Ausgestaltung der strategischen Impulse und die strukturelle Weiterentwicklung werden uns die nächsten Jahre begleiten. Dabei werden auch wir das Potential der Digitalisierung nutzen und beispielsweise Arbeitsabläufe digitaler und einfacher gestalten. Dennoch ist für uns kein Mensch ersetzbar oder verzichtbar: Die größte Herausforderung wird der Fachkräftemangel sein. Der ASB in Hessen machte sich bereits auf dem Weg und leitete Maßnahmen zur Fachkräftesicherung ein.



Es wurden Ziele abgesteckt, Routen diskutiert und wichtige Meilensteine gesetzt, die uns Orientierung und eine zukunftsweisende Richtung geben. Dabei wurden 20 strategische Impulse erarbeitet und fixiert. Passend zur strategischen Orientierung an Kunden und Auftraggebern wird die wirtschaftliche und fachliche Verantwortung in den Regionen bzw. Gesellschaften und die fachliche Koordination sowie unterstützende Funktionen durch die Landesgeschäftsstelle bzw. zentrale Einheiten sichergestellt.

Ausführliche Informationen zu unserem Strategieprozess, den identifizierten Handlungsfeldern und unseren 20 strategischen Impulsen unter: www.asb-hessen.de/ueber-uns/strategie.

BERICHTE AUS DEM VEREIN
UNSER TEAM



Täglich unterstützen 4.489 hauptamtliche Mitarbeitenden den ASB in Hessen mit ihrem Dienst am Menschen. Davon sind 2.698 Mitarbeitende in den Regionalverbänden und der Landesgeschäftsstelle tätig. Die Zusammenarbeit mit 1.791 Mitarbeitenden unserer Tochtergesellschaften geht dabei Hand in Hand.

180.286 Mitglieder in Hessen machen den ASB zu einer starken Gemeinschaft.

Die Pandemie, Umweltkatastrophen und die Auswirkungen des Ukraine-Kriegs haben besonders gezeigt, wie wichtig die Unterstützung unserer bundesweit tätigen ehrenamtlichen Helferinnen und Helfer ist.

Der Fachkräftemangel stellt uns in vielen Bereichen vor große Herausforderungen. Der ASB in Hessen arbeitet stets an Themen der Personalgewinnung und -entwicklung, u. a. durch die gemeinsame Erarbeitung der Arbeitgebermarke und der dazugehörigen Employer-Branding Kampagne.



BERICHTE AUS DEM VEREIN
FINANZIERUNG

Der ASB in Hessen verfolgt ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige und mildtätige Zwecke. Die Verwendung der Mittel sind zweckgebunden für die satzungsgemäßen Vereinszwecke vorgesehen. Dabei erfolgt die Finanzierung unseres Dienstes am Menschen aus unterschiedlichen Mittelzuwendungen. Viele soziale Aufgaben werden an freie Träger wie den ASB übertragen. Im Rahmen der Sozialgesetze wird die Zuordnung der Unterstützungsleistungen geregelt. Auch Mitgliedsbeiträge, Spenden, Förder- und Eigenmittel werden für unsere Hilfsangebote eingesetzt. Die Bewirtschaftung erfolgt nach Maßgabe des Wirtschaftsplans, der jährlich in den Gremien des ASB in Hessen beraten und beschlossen wird.

Dank 180.286 Mitgliedern in Hessen standen im Jahr 2021 knapp 7 Mio. Euro an Mitgliedsbeiträgen für soziale Projekte zur Verfügung. Damit leisten unsere Mitglieder einen wichtigen Beitrag zur Erfüllung unseres sozialen Auftrags.

Durch die Anstrengungen für den Betrieb von Test- und Impfzentren konnten Erträge erzielt werden, die der Risikovorsorge dienen. Andere Leistungsbereiche wie z. B. der Sanitätsdienst oder die Breitenausbildung mussten durch die Pandemie enorme Einbußen verzeichnen. Auch die Beschaffung von Hygiene- und Schutzmaterial sowie Personalausfälle stellten unvorhergesehene Kosten dar.

Wir helfen
hier und jetzt.



Arbeiter-Samariter-Bund